

「退職者再雇用制度」を開始しました

過去、当社に在籍していた方に向けた「退職者再雇用制度」を開始しましたので、お知らせいたします。

当社は、団体医療保障一時金保険（スマートいりょう）の導入、時間単位での有給休暇の取得、健康経営優良法人認定など、各種人事制度および職場環境の整備に努めております。今後も社員それぞれが自己の生活も充実させられる働き方を実現できるよう取り組んでまいります。

1. 退職者再雇用制度とは

諸事情により当社を退職された方を、所定の審査の上で再雇用し、再び当社でご活躍いただく制度です。

2. 制度の概要

対象者：当社での勤務経験が1年以上、退職後10年未満の方

選考方法：書類選考、面接等

雇用形態：退職時の職場を基準にご本人の希望を勘案し、個別に定めます

処遇：退職時の基本給を基準として経過年数等を考慮して個別に定めます

詳しくは、お問い合わせフォームで人事課へご連絡ください。